



ALCALDÍA DE
BUCARAMANGA

IMEBU

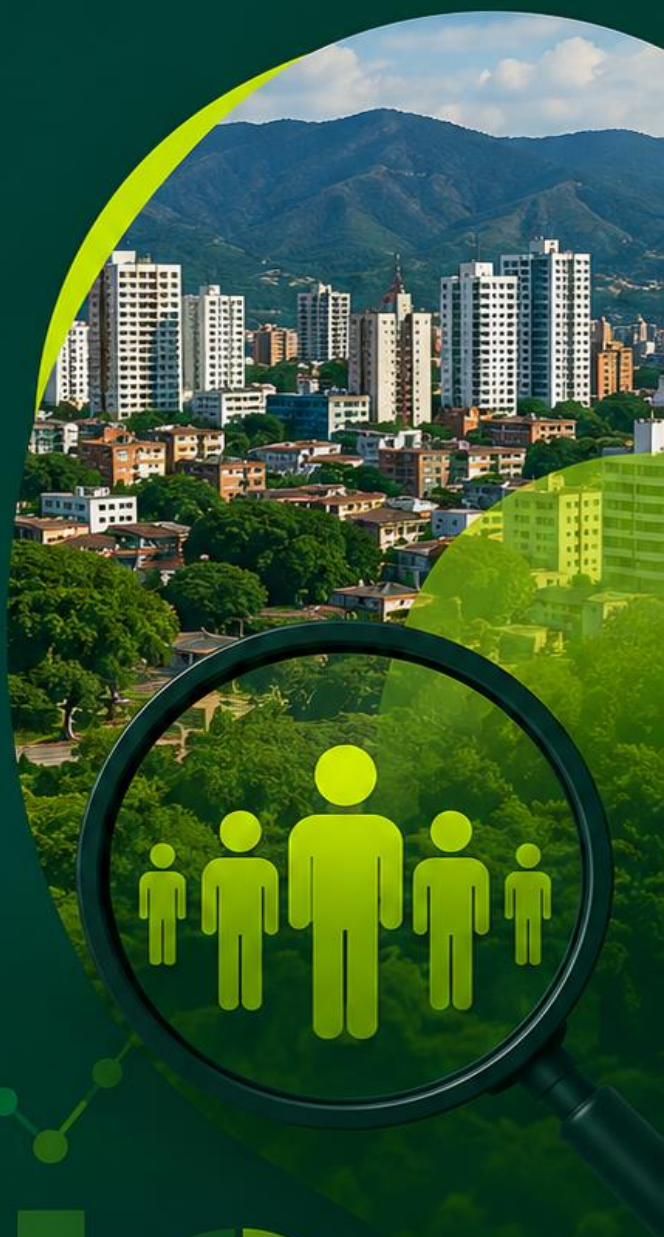
BOLETÍN MERCADO LABORAL BUCARAMANGA



TRIMESTRE
ENERO-MARZO 2026



OBSERVATORIO
ECONÓMICO IMEBU





LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1. TASA DE PARTICIPACIÓN, OCUPACIÓN Y DESOCUPACIÓN BUCARAMANGA A.M ENERO-MARZO (2016 - 2026).	6
GRÁFICO 2. TASA DE PARTICIPACIÓN, OCUPACIÓN Y DESEMPLEO BUCARAMANGA. ENERO-MARZO (2021 - 2026).	7
GRÁFICO 4. TASA DE DESEMPLEO POBLACIÓN JOVEN. TRIMESTRE MÓVIL ENERO-MARZO (2017-2026).	8
GRÁFICO 3. TASA DE DESEMPLEO. TRIMESTRE MÓVIL ENERO-MARZO 2026. 23 CIUDADES Y A.M.	10
GRÁFICO 5. TASA DE DESEMPLEO TRIMESTRE MÓVIL ENERO-MARZO 2026. 7 CIUDADES SIN A.M.	11
GRÁFICO 6. TASA DE INFORMALIDAD. SERIE HISTÓRICA TRIMESTRE MÓVIL ENERO-MARZO 2013 – 2026. BUCARAMANGA A.M.	14
GRÁFICO 7. TASA DE INFORMALIDAD. 13 CIUDADES Y SUS A.M. ENERO-MARZO 2026.	15
GRÁFICO 8. TASA DE INFORMALIDAD Y VARIACIÓN (P.P.) TRIMESTRE MÓVIL ENERO-MARZO 2016 Y ENERO-MARZO 2026). BUCARAMANGA A.M Y CIUDADES PRINCIPALES.	16



LISTA DE TABLAS

TABLA 1. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL, VARIACIÓN ABSOLUTA Y RELATIVA DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD. BUCARAMANGA AM. ENERO-MARZO (2025 - 2026).	9
TABLA 2. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL, VARIACIÓN ABSOLUTA Y RELATIVA DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL. BUCARAMANGA AM ENERO-MARZO (2025 – 2026).	9
TABLA 3. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL, VARIACIÓN ABSOLUTA Y RELATIVA DE LA POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA LABORAL. BUCARAMANGA AM ENERO-MARZO (2025 - 2026).	12



PRESENTACIÓN

El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial – Observatorio económico del IMEBU se complace en presentar a la ciudadanía el Volumen N°1 del Boletín de Mercado Laboral del año 2026, correspondiente al trimestre móvil enero-marzo. Es un documento informativo que desarrolla los temas objeto de estudio en el interior de la entidad, como lo son: la población ocupada, la población desocupada, la población por fuera de la fuerza laboral, la población informal del municipio Bucaramanga y su área metropolitana.

La información publicada tiene como objetivo ser útil para diversas instituciones tanto públicas como privadas, investigadores sociales, estudiantes y el público en general que estén interesados en los diversos aspectos relacionados con el análisis económico territorial del municipio. Las cifras utilizadas en la elaboración del Boletín fueron suministradas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística y específicamente remitidos a sus anexos y a la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), para obtener características sociodemográficas de la población residente en el municipio de Bucaramanga y su área metropolitana. La precisión y calidad de las cifras aquí presentadas son de exclusiva responsabilidad de las entidades relacionadas como fuente de información y del tratamiento por parte de las personas encargadas del Observatorio económico del IMEBU.



INDICADORES DE MERCADO LABORAL TRIMESTRE MÓVIL ENERO-MARZO 2026, BUCARAMANGA ÁREA METROPOLITANA (A.M) Y BUCARAMANGA.

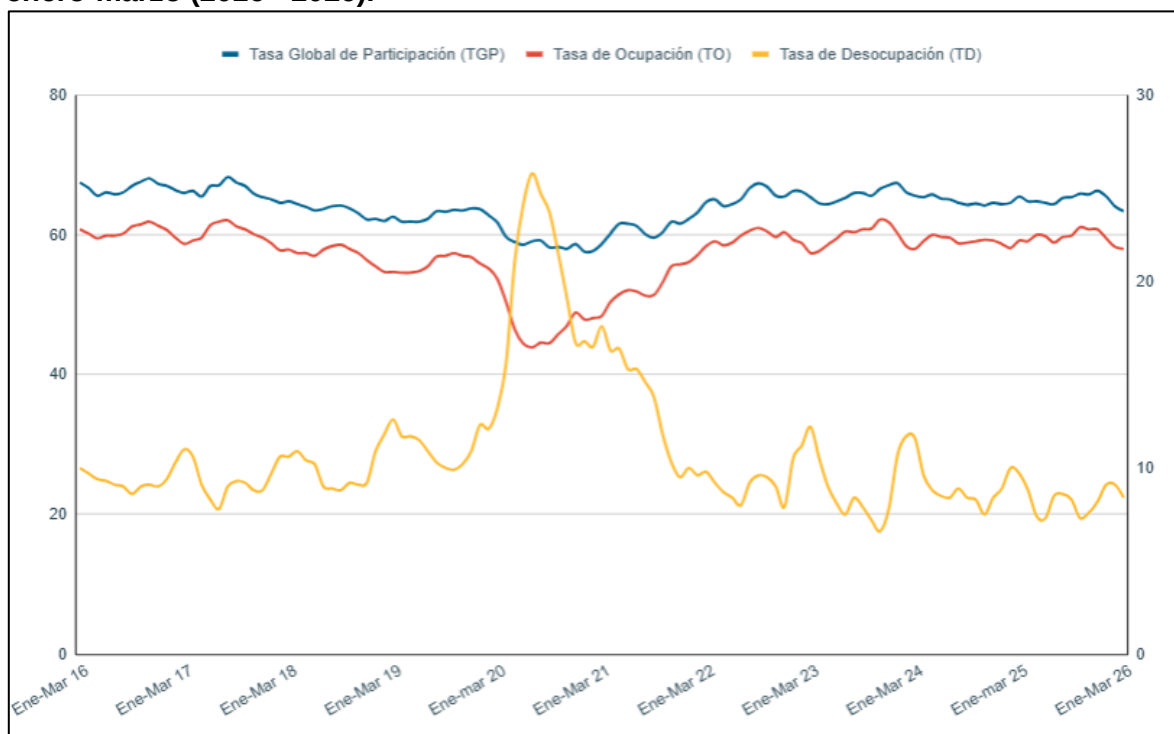
1.1 Bucaramanga A.M

En el trimestre móvil enero-marzo de 2026, la tasa de desocupación de Bucaramanga AM fue 8,4%, la tasa global de participación se ubicó en 63,4% y la tasa de Ocupación fue 58%. En el mismo periodo de 2025, estas tasas se ubicaron en 9,7%, 65,5% y 59,2%, respectivamente. Para el trimestre de análisis, la población en edad de trabajar corresponde al 81,4% de la población total. Es decir, 1.025.371 personas de la población que vive en Bucaramanga y su área metropolitana estaban en edad de integrarse al mercado laboral.

En el trimestre móvil enero-marzo del 2026, el mercado laboral en Bucaramanga y su área metropolitana presentó un incremento en 0,2 puntos en su tasa de desocupación, con respecto al trimestre anterior (octubre-diciembre 2025). Además se evidenció una disminución de 27.546 personas en la fuerza de trabajo, es decir, hubo una reducción en la población económicamente activa (personas en edad de trabajar que están ocupadas o buscan empleo) del municipio y su AM. Las personas ocupadas pasaron de ser 621.729 en el trimestre anterior a 595.175 en el trimestre de análisis, es decir, hubo una reducción de 26.554 personas. A su vez, la población desocupada paso de ser 55.881 personas a 54.889 personas, con una disminución de 992 personas desocupadas. Este comportamiento refleja una moderación en la dinámica del mercado laboral durante el inicio de 2026. Aunque la población desocupada disminuyó levemente, también se redujo significativamente la fuerza de trabajo, lo que indica que una parte de la población salió temporalmente del mercado laboral, dejando de buscar empleo activamente. En consecuencia, la reducción en el número de ocupados incidió en el incremento de la tasa de desocupación observada en el periodo analizado.



Gráfico 1. Tasa de participación, ocupación y desocupación Bucaramanga A.M enero-marzo (2016 - 2026).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH. IMEBU-2025.

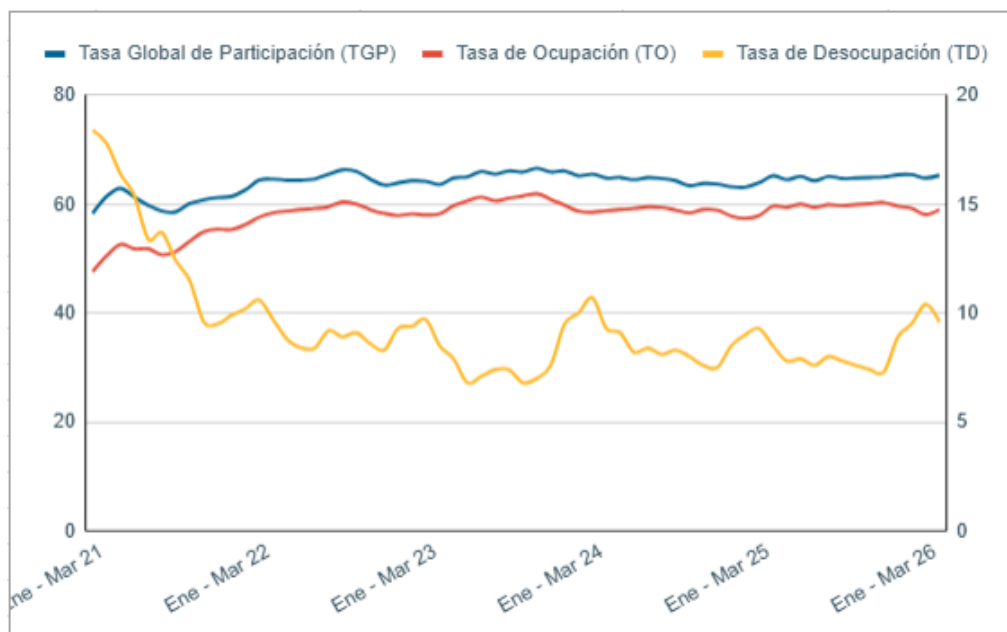
1.2 Bucaramanga (Sin AM)

Para el mes de marzo de 2026, la tasa de desempleo de Bucaramanga fue 10,4%, la tasa global de participación se ubicó en 64,8% y la tasa de Ocupación fue 58,1%. En el mismo mes de 2025, estas tasas se ubicaron en 9,3%, 63,9% y 57,9%, respectivamente.

En el trimestre móvil enero-marzo de 2026, el mercado laboral de Bucaramanga sin área metropolitana, evidenció un incremento en 3,0 pp en comparación al trimestre anterior. La fuerza de trabajo experimentó una disminución de 362 personas, la población ocupada presentó una caída de 10.357 personas y la población desocupada subió en 4.752 personas. En el primer trimestre de 2026, el mercado laboral de Bucaramanga presentó señales de debilitamiento respecto al cierre de 2025. La reducción del número de ocupados y el incremento de la población desocupada derivaron en un aumento significativo de la tasa de desempleo, evidenciando una menor generación de oportunidades laborales. Este comportamiento sugiere la necesidad de monitorear la evolución de la actividad económica local durante los próximos trimestres, con el fin de determinar si se trata de un ajuste coyuntural o del inicio de una tendencia de desaceleración más persistente en el mercado laboral de la ciudad.



Gráfico 2. Tasa de participación, ocupación y desempleo Bucaramanga. Enero-marzo (2021 - 2026).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH. IMEBU-2025

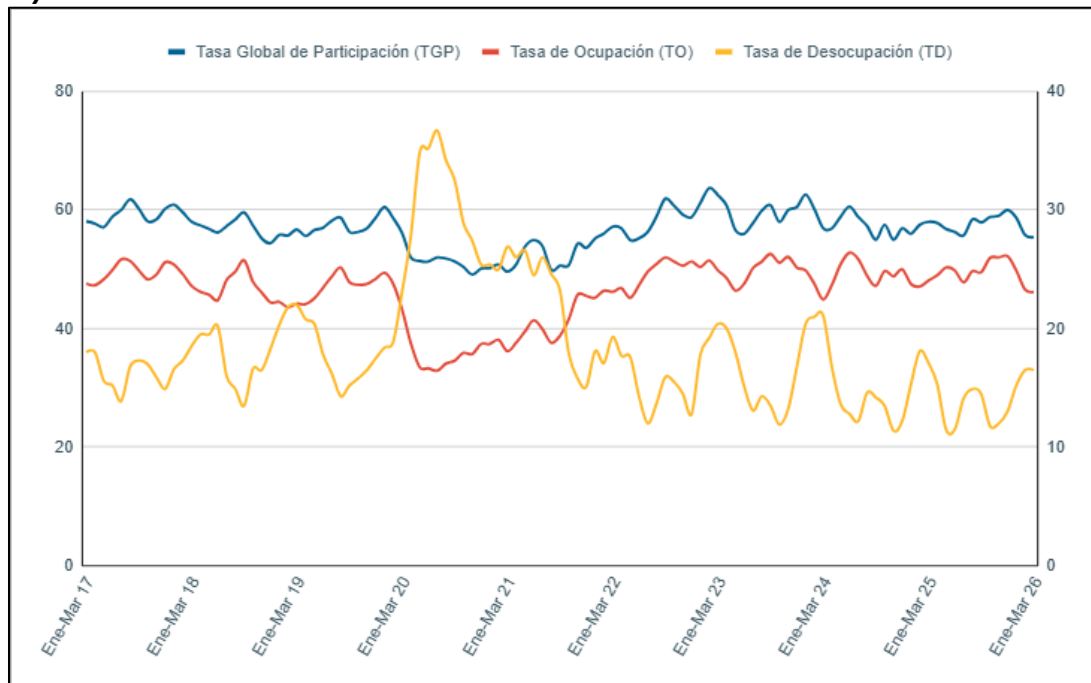
1.3 Tasa de desempleo población joven Bucaramanga A.M

La tasa de desempleo juvenil en Bucaramanga y su Área Metropolitana se ubicó en 16,5% en marzo de 2026, evidenciando un deterioro en las condiciones del mercado laboral para la población joven. Este resultado representa un incremento de 3,5 puntos porcentuales frente al trimestre inmediatamente anterior y un aumento de 1,2 puntos porcentuales respecto a marzo de 2025, cuando la tasa se situó en 15,3%. El comportamiento observado sugiere una mayor dificultad de los jóvenes para acceder y mantenerse en el empleo, lo que podría estar asociado tanto a una desaceleración en la generación de puestos de trabajo para esta población como a una mayor presión de jóvenes ingresando al mercado laboral en busca de oportunidades. Aunque Bucaramanga históricamente ha presentado indicadores laborales favorables frente a otras áreas metropolitanas del país, el incremento del desempleo juvenil constituye una señal de alerta, dado que este grupo poblacional es especialmente vulnerable a la informalidad, la inactividad y la pérdida de capital humano. En este contexto, resulta fundamental fortalecer las estrategias de empleabilidad juvenil, promover la articulación entre la formación académica y las necesidades del sector productivo, e incentivar programas de



inserción laboral y emprendimiento que permitan mejorar las oportunidades de acceso al empleo formal para los jóvenes del territorio.

Gráfico 3. Tasa de desempleo población joven. Trimestre móvil enero-marzo (2017-2026).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH

1.3 Población ocupada según rama de actividad.

Para el trimestre móvil de enero a marzo del año 2026, la población ocupada en Bucaramanga A.M fue de 595.175 personas. La tasa de ocupación registrada fue del 58%, representando una variación negativa de esta tasa en 2,8 puntos en comparación al trimestre móvil anterior (60,8%). Las ramas de actividad económica con la mayor proporción de población ocupada para el trimestre propio del análisis fueron; Comercio y reparación de Vehículos (20,98%), seguido por la Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (16,59%) y las Industrias manufactureras (12,71%). Son estos sectores los más representativos en términos de colocación laboral y empleabilidad. A su vez, la población ocupada en la rama de actividad Explotación de minas y canteras presentó una variación negativa de -41,02%, correspondiente a 1,337 personas, así como Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos que presentó una disminución de -40,32%, que corresponde a 4.521 personas.



Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y relativa de la población ocupada según rama de actividad. Bucaramanga AM. Enero-marzo (2025 - 2026).

Población Ocupada Según Rama de Actividad Bucaramanga AM	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Distribución % 2026	Variación Absoluta	Variación Relativa
Población ocupada	599,453	595,175	100,00%	-4,278	-0,71%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	12,105	13,763	2,31%	1,658	13,70%
Explotación de minas y canteras	3,259	1,922	0,32%	-1,337	-41,02%
	73,718	75,666	12,71%	1,948	2,64%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	11,212	6,691	1,12%	-4,521	-40,32%
Construcción	31,334	36,46	6,13%	5,126	16,36%
Comercio y reparación de vehículos	131,489	124,886	20,98%	-6,603	-5,02%
Alojamiento y servicios de comida	45,617	40,21	6,76%	-5,407	-11,85%
Transporte y almacenamiento	61,542	51,173	8,60%	-10,369	-16,85%
Información y comunicaciones	10,546	8,812	1,48%	-1,734	-16,44%
Actividades financieras y de seguros	18,36	15,766	2,65%	-2,594	-14,13%
Actividades inmobiliarias	16,1	14,584	2,45%	-1,516	-9,42%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	48,327	63,687	10,70%	15,36	31,78%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	89,956	98,764	16,59%	8,808	9,79%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	45,888	42,791	7,19%	-3,097	-6,75%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

Nota: Los datos de rama de actividad económica están calculados con base en CIIU Rev. 4 A.C. **Nota:** Poblaciones en miles

1.4 Población ocupada según posición ocupacional

En el trimestre móvil enero-marzo del 2026, se observa que las posiciones ocupacionales con la mayor cantidad de personas empleadas u ocupadas en la ciudad de Bucaramanga A.M. fueron Obrero, empleado particular, con una participación del 53,73% y Trabajador por cuenta propia, con un 36,56% del total de la población ocupada, esto corresponde a 12.880 personas colocadas.

Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y relativa de la población ocupada según posición ocupacional. Bucaramanga AM enero-marzo (2025 – 2026)

Población Ocupada según Posición Ocupacional Bucaramanga AM.	Ene - Mar 2025	Ene-Mar 2026	Distribución % 2026	Variación Absoluta	Variación Relativa %
Población ocupada	599,453	608,657	100,00%	9,204	1,54%
Obrero, empleado particular	324,857	305,669	50,22%	-19,188	-5,91%
Obrero, empleado del gobierno	25,396	26,549	4,36%	1,153	4,54%
Empleado doméstico	16,127	13,771	2,26%	-2,356	-14,61%
Trabajador por cuenta propia	204,282	231,180	37,98%	26,898	13,17%
Patrón o empleador	20,059	21,689	3,56%	1,630	8,13%
Trabajador familiar sin remuneración	6,821	7,873	1,29%	1,052	15,42%
Jornalero o Peón	1,912	1,829	0,30%	-0,083	-4,34%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

Nota: Poblaciones en miles



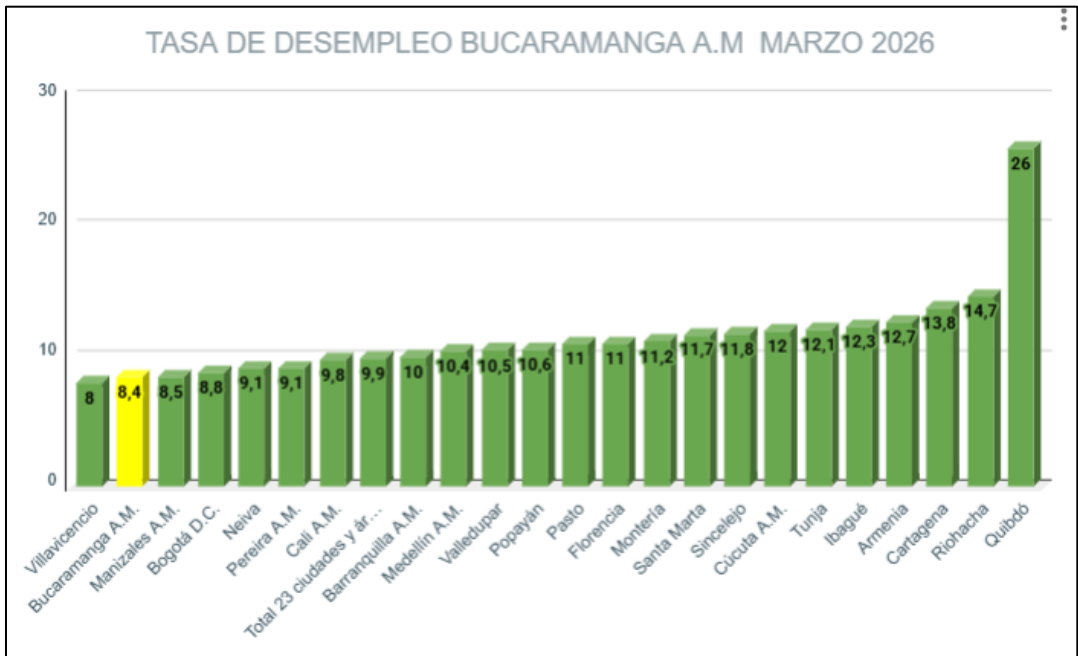
RANKING DE CIUDADES SEGÚN TASA DE DESEMPLEO

2.1 Bucaramanga AM

De acuerdo con los resultados del mercado laboral publicados por el DANE para marzo de 2026, la tasa de desempleo de las 23 ciudades y áreas metropolitanas se ubicó en 9,9%, mientras que Bucaramanga A.M. registró una tasa de 8,4%, situándose 1,5 puntos porcentuales por debajo de este promedio. Este resultado posicionó a Bucaramanga A.M. como la segunda ciudad con menor tasa de desempleo entre las principales ciudades y áreas metropolitanas del país, únicamente por detrás de Villavicencio (8,0%).

Para el periodo de análisis (ver gráfica 3), Bucaramanga A.M. presentó un mejor desempeño que ciudades como Bogotá D.C. (8,8%), Cali A.M. (9,8%), Barranquilla A.M. (10,0%) y Medellín A.M. (10,4%). Asimismo, se ubicó dentro del grupo de territorios con tasas de desempleo de un solo dígito, reflejando una dinámica laboral relativamente favorable frente al contexto nacional. En contraste, ciudades como Riohacha (14,7%) y Quibdó (26,0%) registraron los mayores niveles de desempleo, evidenciando las diferencias existentes en el comportamiento de los mercados laborales a nivel territorial.

Gráfico 4. Tasa de desempleo. Trimestre móvil enero-marzo 2026. 23 ciudades y A.M.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH

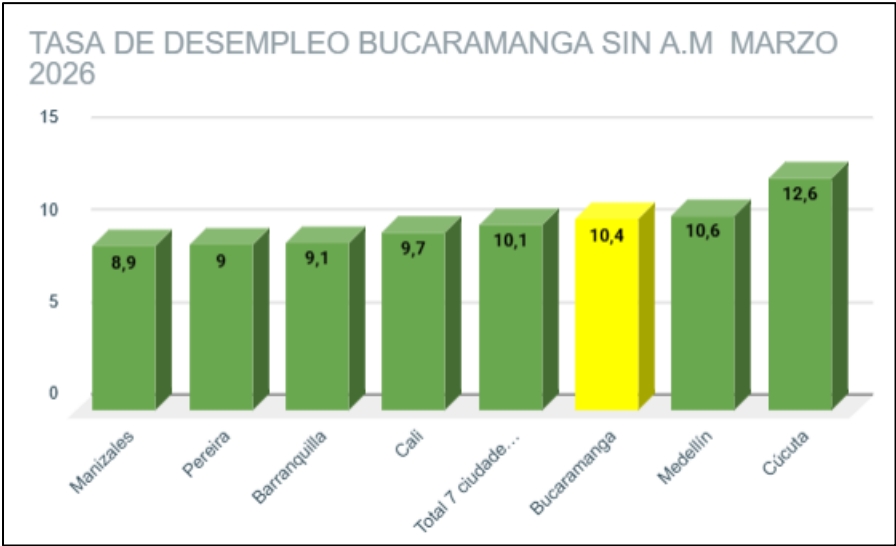


2.2 Bucaramanga (Sin AM).

En el trimestre móvil enero-marzo de 2026, la ciudad de Bucaramanga registró una tasa de desempleo de 10,4 lo que representa un incremento de 0,9 puntos porcentuales respecto al trimestre inmediatamente anterior (9,5%) y un aumento anual de 1,1 puntos frente al mismo periodo de 2025 (9,3%). Aunque persiste una leve disminución de 0,3 puntos respecto al nivel de 2024 (10,7%), evidenciándose un deterioro reciente en su mercado laboral.

Así mismo, se sitúa 0,8 puntos por encima del promedio nacional y al compararla con el conjunto de las 7 ciudades principales sin áreas metropolitanas (cuyo promedio es del 10,1%), Bucaramanga ocupa la sexta posición de siete ciudades, por debajo de ciudades como Manizales (8,9%), Pereira (9%), Barranquilla (9,1%), Cali (9,7%), evidenciando retos críticos en la generación de empleo dentro del casco urbano central.

Gráfico 5. Tasa de desempleo Trimestre móvil enero-marzo 2026. 7 ciudades sin A.M.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH

POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA LABORAL SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD

3.1 Bucaramanga A.M

En la tabla 3 se observa que, para el trimestre móvil enero-marzo de 2026, la población fuera de la fuerza de trabajo en Bucaramanga A.M., es decir, aquellas



personas que no se encuentran ocupadas ni desocupadas en búsqueda activa de empleo, ascendió a 365.270 personas. Esta cifra representa un incremento de 25.512 personas frente al mismo trimestre del año 2025. Al analizar la composición de esta población, se evidencia que la mayor participación corresponde a quienes se dedican a oficios del hogar (45,51%), seguidos por la categoría "Otros" (31,80%). Asimismo, el grupo de personas dedicadas a estudiar registró un incremento del 22,70% respecto al mismo periodo del año anterior, equivalente a 3.524 personas adicionales fuera de la fuerza laboral, lo que sugiere un mayor número de personas que optaron por permanecer en procesos de formación académica en lugar de participar activamente en el mercado laboral.

Tabla 3. Distribución porcentual, variación absoluta y relativa de la población fuera de la fuerza laboral. Bucaramanga AM enero-marzo (2025 - 2026).

Bucaramanga A.M	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Distribución 2026	Variación Absoluta	Variación Relativa %
Población fuera de la fuerza de trabajo	349,794	375,306	100,00%	25,512	7,29%
Estudiando	81,664	85,188	22,70%	3,524	4,32%
Oficios del Hogar	158,159	170,787	45,51%	12,628	7,98%
Otros	109,971	119,331	31,80%	9,360	8,51%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.
Nota: La sección de Otros: Incapacitados permanente para trabajar, rentista, pensionado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
Nota: Poblaciones en miles.

DESEMPEÑO TASA DE INFORMALIDAD

4.1 Bucaramanga A.M.

Durante el trimestre móvil enero-marzo de 2026, la tasa de informalidad laboral en el Área Metropolitana de Bucaramanga se ubicó en 42,7%, registrando una disminución de 4,0 puntos porcentuales frente al trimestre móvil inmediatamente anterior (octubre-diciembre de 2025), cuando este indicador se situó en 46,7%. Este resultado refleja una mejora en las condiciones de formalización del empleo en la región y consolida la tendencia descendente observada durante los últimos años.

Al analizar la evolución histórica del indicador para los trimestres móviles enero-marzo, se evidencia una reducción sostenida de la informalidad laboral en el área metropolitana. En efecto, la tasa pasó de 57,8% en enero-marzo de 2013 a 42,7% en el mismo periodo de 2026, lo que representa una disminución acumulada de 15,1 puntos porcentuales en los últimos trece años. Este comportamiento ubica el registro de 2026 como el nivel más bajo de toda la serie histórica para este trimestre, reflejando un avance progresivo en la consolidación de un mercado laboral con mayor participación de empleos formales.



La trayectoria descendente observada no ha sido lineal, pues durante el periodo analizado se presentan fluctuaciones asociadas a la dinámica económica y del mercado laboral. Sin embargo, la tendencia general evidencia una reducción gradual del peso relativo del empleo informal, especialmente a partir de la recuperación económica posterior a la pandemia, cuando el indicador retomó una senda decreciente. En este contexto, el resultado alcanzado en 2026 constituye un hito relevante al consolidar los menores niveles de informalidad registrados desde que se dispone de información comparable para este periodo.

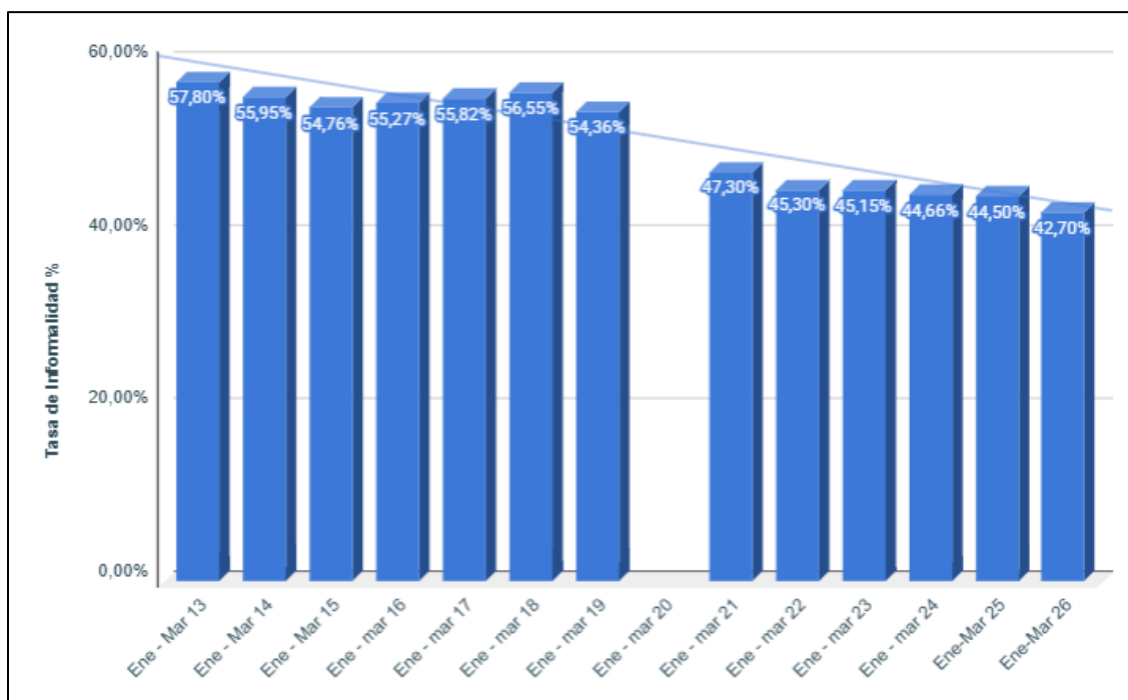
La disminución de la informalidad reviste especial importancia debido a su estrecha relación con la calidad del empleo. Un menor nivel de informalidad suele estar asociado con una mayor vinculación de trabajadores a empleos que ofrecen acceso a mecanismos de protección social, estabilidad laboral y mejores condiciones de remuneración, aspectos que fortalecen la productividad y favorecen un desarrollo económico más sostenible. En este sentido, la evolución reciente del indicador constituye una señal positiva sobre el proceso de formalización laboral que experimenta el Área Metropolitana de Bucaramanga.

No obstante, a pesar de la mejora registrada, la informalidad continúa representando un desafío estructural para el mercado laboral local. En términos prácticos, el indicador muestra que aproximadamente cuatro de cada diez personas ocupadas desarrollan su actividad en condiciones de informalidad, lo que evidencia la necesidad de continuar fortaleciendo las estrategias orientadas a promover la generación de empleo formal, incrementar la productividad empresarial y facilitar la transición de trabajadores y unidades productivas hacia esquemas de mayor formalización.

En conjunto, los resultados del trimestre móvil enero-marzo de 2026 muestran que el Área Metropolitana de Bucaramanga continúa avanzando en la reducción de la informalidad laboral, consolidando una tendencia favorable de largo plazo y alcanzando el mejor desempeño observado para este periodo desde 2013. Este comportamiento fortalece los indicadores de calidad del empleo de la región y constituye un elemento relevante para el seguimiento de la dinámica del mercado laboral y el diseño de políticas públicas orientadas a fomentar el empleo formal y mejorar las condiciones de inserción laboral de la población.



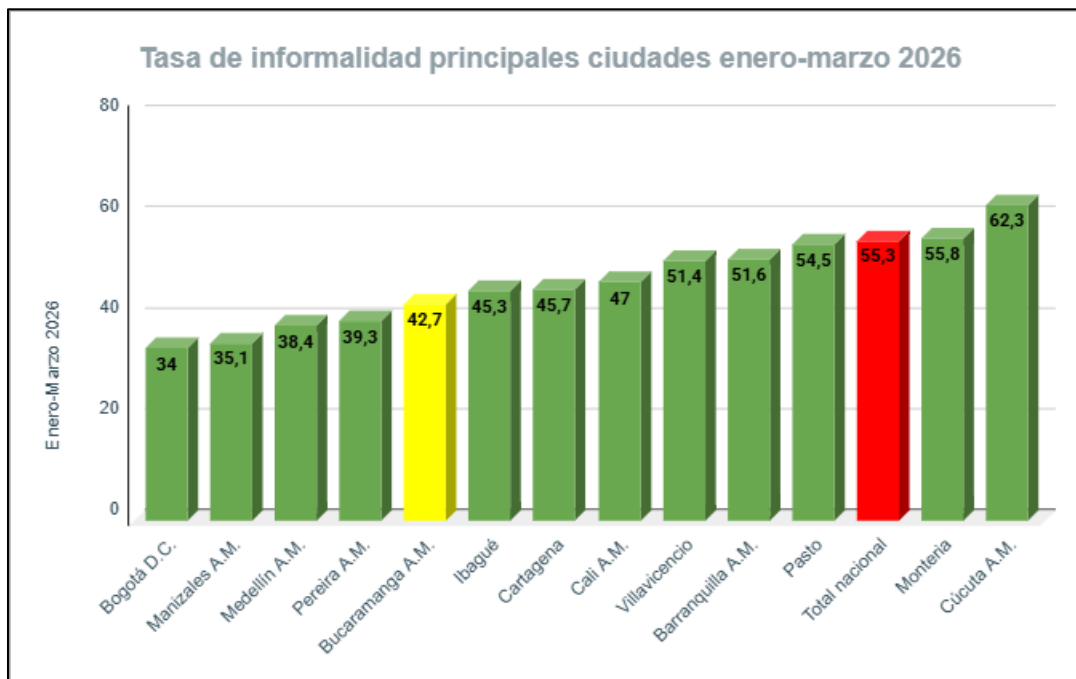
Gráfico 6. Tasa de Informalidad. Serie Histórica Trimestre móvil enero-marzo 2013 – 2026. Bucaramanga A.M.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.



Gráfico 7. Tasa de Informalidad. 13 ciudades y sus A.M. enero-marzo 2026.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

La gráfica presenta la proporción de informalidad laboral en diferentes áreas metropolitanas y ciudades principales del país para el trimestre móvil enero-marzo de 2026, permitiendo comparar la posición del Área Metropolitana de Bucaramanga frente a otras ciudades y frente al promedio nacional. La tasa de informalidad laboral entre las principales ciudades y áreas metropolitanas del país para el trimestre móvil enero-marzo de 2026, se observa que el Área Metropolitana de Bucaramanga registró una tasa de 42,7%, ubicándose como la quinta menor entre las catorce ciudades y áreas metropolitanas analizadas. Este resultado refleja un desempeño favorable del mercado laboral regional en términos de formalización del empleo, al situarse 12,6 puntos porcentuales por debajo del promedio nacional (55,3%).

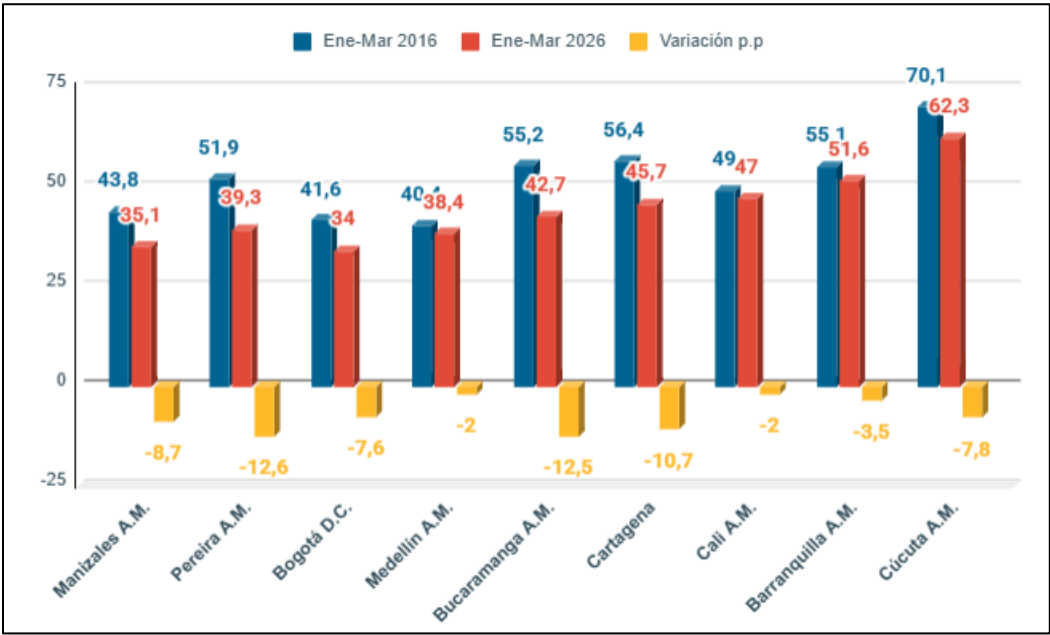
En el ranking nacional, únicamente Bogotá D.C. (34,0%), Manizales A.M. (35,1%), Medellín A.M. (38,4%) y Pereira A.M. (39,3%) registraron niveles de informalidad inferiores a los de Bucaramanga A.M. Por el contrario, ciudades como Ibagué (45,3%), Cartagena (45,7%), Cali A.M. (47,0%), Villavicencio (51,4%), Barranquilla A.M. (51,6%), Pasto (54,5%), Montería (55,8%) y Cúcuta A.M. (62,3%) presentaron tasas superiores.

La diferencia observada frente al promedio nacional pone de manifiesto que el Área Metropolitana de Bucaramanga continúa consolidándose como una de las



regiones con mejores indicadores de calidad del empleo en el país. Si bien la informalidad sigue representando un desafío estructural, los resultados evidencian que la región mantiene una mayor proporción de empleo formal en comparación con la mayoría de las principales ciudades colombianas, lo que constituye una fortaleza para su mercado laboral y un factor que favorece la estabilidad económica y la productividad regional.

Gráfico 8. Tasa de Informalidad y Variación (p.p.) Trimestre móvil enero-marzo 2016 y enero-marzo 2026). Bucaramanga A.M y Ciudades principales.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

Con el propósito de analizar la evolución de la informalidad laboral en el largo plazo, el **Gráfico 8** presenta una comparación de las tasas registradas en las principales ciudades y áreas metropolitanas del país entre los trimestres móviles enero-marzo de 2016 y enero-marzo de 2026, así como la variación expresada en puntos porcentuales durante este periodo. Este análisis permite identificar los avances alcanzados en materia de formalización del empleo y comparar la magnitud de los cambios observados en cada territorio.

El análisis comparativo entre los trimestres móviles enero-marzo de 2016 y enero-marzo de 2026 evidencia una reducción generalizada de la informalidad laboral en las principales ciudades y áreas metropolitanas del país. En todos los territorios analizados se observan disminuciones en este indicador, lo que refleja avances en



los procesos de formalización del empleo durante la última década, aunque con magnitudes diferentes entre ciudades.

En el caso del Área Metropolitana de Bucaramanga, la tasa de informalidad pasó de 55,2% en el trimestre móvil enero-marzo de 2016 a 42,7% en el mismo periodo de 2026, lo que representa una disminución de 12,5 puntos porcentuales. Esta reducción corresponde a la segunda mayor entre las ciudades analizadas, solo superada por Pereira A.M., que registró una disminución de 12,6 puntos porcentuales. Este resultado evidencia un avance significativo en las condiciones de formalización del mercado laboral regional y consolida a Bucaramanga como una de las áreas metropolitanas con mejor desempeño en esta materia.

De igual forma, ciudades como Cartagena (-10,7 p.p.), Manizales A.M. (-8,7 p.p.), Cúcuta A.M. (-7,8 p.p.) y Bogotá D.C. (-7,6 p.p.) también presentaron reducciones importantes en sus niveles de informalidad. En contraste, Medellín A.M. y Cali A.M. registraron las menores variaciones del grupo, con disminuciones de 2,0 puntos porcentuales, mientras que Barranquilla A.M. redujo su tasa en 3,5 puntos porcentuales.

Los resultados permiten concluir que, además de mantener una de las tasas de informalidad más bajas del país, el Área Metropolitana de Bucaramanga ha experimentado una de las mayores mejoras estructurales en la última década. La reducción sostenida de este indicador evidencia un fortalecimiento gradual del proceso de formalización del empleo, consolidando un mercado laboral con una mayor participación de ocupaciones formales y mejores condiciones para el desarrollo económico y la competitividad regional.